



Wat?

Het Orakel houdt de **leden- en leidingsaantallen** van de scoutsgroepen bij. Je kan a.d.h.v. het Orakel verschillende voorspellingen m.b.t. leden en leidingsaantallen doen. Daarnaast kan je ook enkele tendenzen verklaren.

Waarom?

Vaak hebben tekorten aan leden te maken met de bekendheid van scouting in bepaalde buurten. Soms concurreren groepen tegen elkaar op. Soms heeft een groep gewoon te weinig leiding om de groep vlotjes draaiende te houden. Of misschien is er wel een geboortjaar dat al jaren aan een stuk ontbreekt in jouw groep. Of... Genoeg redenen om je groep eens stevig onder de loupe te nemen. Genoeg redenen om je leden- en leidingsstatistieken eens kritisch te bekijken.

Meten is weten. Aan de hand van een analyse van het Orakel kan je de toekomst van je groep voorspellen en beïnvloeden.

Hoe wordt er geteld?

De cijfers worden getrokken uit de **ledenadministratie**. Er wordt telkens eind augustus geteld. Elk lid wordt slechts één keer geteld, en er wordt per functie en per groepsnummer geteld. Enkel de hoogste functie wordt opgenomen in de statistieken. Combineerde iemand zijn of haar functie als leid(st)er met die van DC, dan wordt die dus niet meegeteld als leid(st)er in die groep.

Hoe het Orakel lezen?

1) Ledenaantallen

Deze tabel geeft een overzicht van het aantal leden per tak van de voorbije vijf jaar. Er wordt in deze tabel onderscheid gemaakt in aantal takleiding en aantal andere leiding. De andere leiding zijn groepsleiding, groepssecretariaat, materiaalmeesters en aalmoezeniers. Deze mensen worden bij aantal takleiding niet meegerekend, ook al staan ze nog wel bij een tak in leiding.

Vergelijk het aantal leden van een bepaalde tak met het aantal leden van de volgende tak drie jaar later. Het gaat om dezelfde kinderen! Bleef het aantal stabiel of niet?

2) Evolutie leden/leiding & omkaderingscijfer

De grafiek geeft een visuele voorstelling van leden- en leidingsaantallen. Het omkaderingscijfer is het aantal leden gedeeld door het aantal takleiding, het aantal leden per leid(st)er dus. Vanuit pedagogisch standpunt streven we naar een omkaderingscijfer van 5 à 6. (Voor Akabe-groepen en Open Kamp is een omkaderingscijfer van 3 ideaal.)

Heb je een te hoog omkaderingscijfer dan kan je best op zoek naar meer leiding. Is het omkaderingscijfer te laag dan kan je best een ledenwervingsactie organiseren.

3) Verhouding jongens/meisjes

Percentage jongens links, percentage meisjes links.

4) Verhouding jongste/oudste takken

Jongste takken (links) = kapoenen + kabouters/welpen

Oudste takken (rechts) = jonggivers + givers + jin

Hoe dichter deze waarden bij elkaar liggen, hoe gezonder jouw groep. Waarden tussen 45% en 55% zijn zeer goed.

5) Vormingscijfers

Het aantal deelnemers op Jintro, 3D, Gilwell en HO staat naast het totaal aantal jinners of leiding. Enkel deelnemers die ingeschreven, aanwezig waren en betaald hebben voor 15 augustus worden meegeteld. Het is niet gelukt om de Trapper-cijfers per groep mee op te nemen in het Orakel. Dit cijfer vind je op je districtspagina.

Gebruik deze cijfers om deelname aan vorming te bespreken.

6) Leidingsblijfsduur en leidingservaring

Leidingservaring: het gemiddeld aantal jaren en maanden dat de huidige leidingploeg in leiding staat.

Leidingsblijfsduur: het gemiddelde van de leidingservaring van de leiding die dat jaar stopte.

De leidingservaring van je groep kan dus veel groter zijn dan de leidingsblijfsduur (vb. enkele jonge leid(st)ers zijn gestopt vorig jaar en de oudere generatie blijft grotendeels) en omgekeerd (vb. Als dat jaar enkele oude rotten gestopt zijn dan zal de leidingservaring van je groep dalen en heb je toch een hoog getal bij leidingsblijfsduur.)

Aan de hand van deze cijfers kan je zien of het vooral jonge of oudere leiding is die vertrekt (blijfsduur) en of jullie met voldoende ervaring zitten in de leidingploeg.

7) GTP-index

GTP staat voor Gezond Toekomst Perspectief en geeft aan hoe je groep kan evolueren. GTP is geen wetenschappelijk gegeven, maar een proefondervindelijke benadering.

De GTP-index wordt als volgt berekend (N staat voor het aantal): $(N \text{ kapoenen}/3 + N \text{ welpen}/3 + N \text{ jonggivers} + N \text{ givers} \times 2 + N \text{ jin} \times 3 + N \text{ andere begeleiding}) - \text{omkaderingscijfer} \times 2$

Opgelet! De GTP-index is enkel relevant voor groepen tot ongeveer 150 leden!

Hoe hoog is jouw GTP-index?

100 of meer	De toekomst is veilig, enkel een grote tegenvaller kan onheil brengen.
80-100	Relatief veilig, met gerichte inspanning kan men 100 scoren.
60-80	De toekomst kan 2 richtingen uit, bij één tegenslag kan het snel bergaf gaan, maar er is nog groeipotentieel!
40-60	De toekomst is onzeker, maar er zijn nog kansen.
20-40	Bedreiging op korte termijn, er moet doelbewust gehandeld worden.
0-20	Sombere toekomst, enkel een doorgedreven reddingsoperatie kan hulp bieden.

8) Evolutie leden

Het aantal leden per geboortjaar.

Zo zie je waar de gaten in jouw ledenaantal zitten en kan je gericht gaan werven.

Aantal leden verschil per geboortjaar.

Op deze grafiek vind je het verschil in aantal leden per geboortjaar tussen het voorbije jaar en het jaar voordien. Je kan bekijken hoeveel leden er vorig jaar uit een groep zijn gestapt, en

hoeveel nieuwe leden er zijn bijgekomen. Zo kan je zwakke plekken in je groep opsporen en de takwerkingen evalueren.

Aandachtspunten!

- Ontbreken van bepaald geboortejaar
- Plotse ledenuitval in een bepaalde tak/ leeftijdscategorie
- Langzaam maar zekere achteruitgang (van leden, leiding of bepaalde tak)
- Omkaderingscijfer (ideaal = 5 à 6)
- Ledenuitval bij het geboortejaar van de 2^{de} -jaars jonggivers.
- Lage cijfers bij de oudste geboortejaren en dus een jonge leidingsploeg.
- Lage cijfers bij de eerstejaars kapoenen, wat vraagt om meer werving van nieuwe leden.
- Een gestaag dalende GTP-index.
- Een te groot aandeel van de jongere takken, wat kan wijzen op ledenuitval bij jonggivers en givers (of op een geslaagde wervingsactie bij de jongere leden, en dan mag je natuurlijk blij zijn).